

超高齢社会特有の悩み解決プラットフォーム

ー福利厚生でも、サーベイでもない。超高齢社会の“意思決定の質”を上げるインフラー

すぐわかる

MY HEROIC (マイヒロイック)



このような企業課題はありませんか？

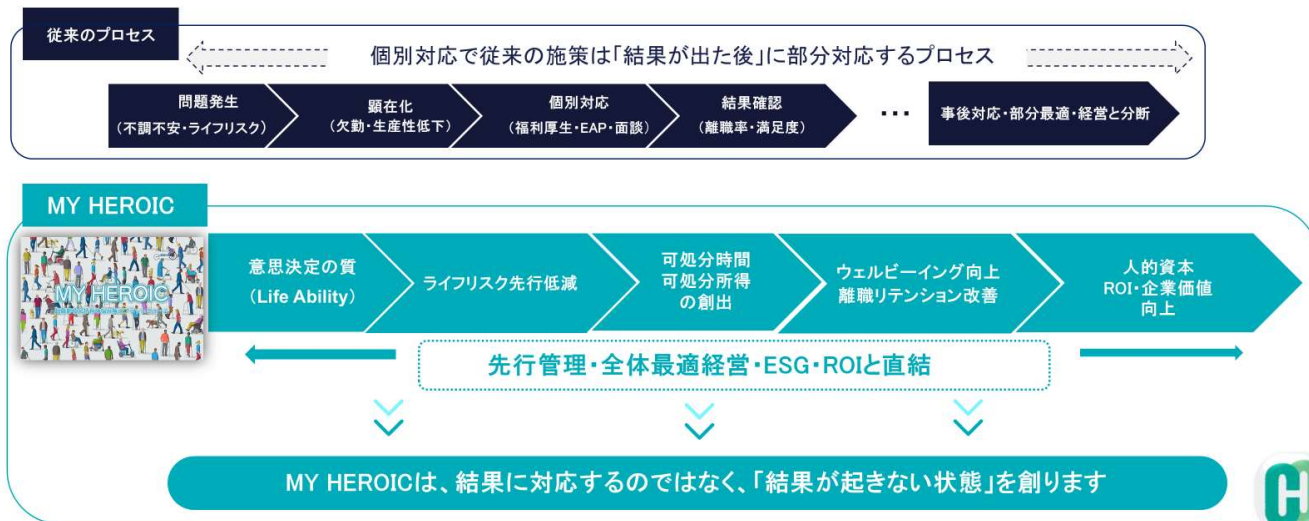
- 人的資本の実効力が落ちている…
- 人的資本・ESGがKPIに接続されていない…

MY HEROIC が解決します

働く時間だけでなく、人生全体を“能力値(Life Ability)”として捉え
ライフリスク低減・可処分リソース増加を通じて、ウェルビーイング向上・離職リテンションから
人的資本・ESGの質を高め、個人→企業→社会を1本のKPIでつなぎます。

MY HEROICサービス範囲の広さ

従来の福利厚生やEAPでは届かなかった「意思決定の前段階」から介入し、生活・仕事・人的資本・ESG・企業価値までをカバーする圧倒的にサービス範囲の広い経営プラットフォームです。



マイヒロイックの特長

Life Ability KPI起点で、Well-being & Human Capital(企業内効果)からSWGS(社会・市場への拡張)の3層構造

Life Ability KPI(先行指標)

1 意思決定の質で「実効資産」に変える

- 仕事外の悩み(介護・相続・健康・お金)をコーチング・コンシェルジュAIで整理。
- 専門家ネットワークで即解決。
- 判断停止・集中低下を未然に回復し離職・休職を予防。

Well-being & Human Capital(中間指標)

2 質上げに頼らず実質満足度を高める

- 社員の可処分時間、所得を増やし、無駄な支出・判断ミスを減らす。
- 収入の代わりに実質的な生活余力を創出し人件費をコントロールし、定着率・生産性を向上。

SWGS KPI(結果指標)

3 人的資本・ESGを「ROIで説明可能」にする

- 可処分リソース・離職率・健康コストなどをKPI化し 効果を金額換算し、ROIを算出。
- 社会的効果(ESG S)も因果で整理。
- 統合報告書・有報・IRで「なぜ企業価値が上がるか」を説明。
- 投資家・監査に耐える人的資本経営へ。

個人→企業→社会が1本のKPIでつながります

MY HEROIC 導入効果(ROI)

可処分時間・所得の増加、健康コスト削減、離職率低下といった効果が導入コストを大きく上回ります。

料金プラン

初期費用無料

0円

- 初期費用は、無料でご利用頂けます！

スタンダードプラン

基本的な利用可能なプラン
ご利用企業様ごとにカスタマイズも可能です。

初期費用 0円
月額費用 250円
年間費用 3,000円

※ 1ユーザーについての金額です。

- ✓ 基本機能
- ✓ WEB問合せ対応
- ✓ 利用回数:無制限

× 一部のテクノロジー利用料・データ分析費用は別途費用がかかります。

1ユーザー単位で契約可能



- 小規模導入可能！
- 困っている方にすぐにご利用頂けます！

3親等まで利用可能



- 3親等まで利用可能！
- 家族と一緒に悩み解決！

無料トライアルあり

3ヶ月

- 3ヶ月の無料トライアル
- 是非MY HEROICをお試しください！

株式会社HEROIC

〒103-0016

東京都中央区日本橋小網町13番8

安田小網町ビル202



03-3664-8931 (受付: 平日10:00~16:00)

E-Mail. info@heroic.co.jp

URL : <https://heroic.co.jp/>